

BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS



BELEIDSPLAN  
VROUWEN- EN MEISJESVOETBAL  
2020-2024  
RKHBS HEERLEN



## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

### Inleiding.

- Voorwoord Pagina 3
- Missie en Visie Pagina 4-5
- Rol technisch coördinator vrouwenvoetbal Pagina 6-7
- Uitvoering beleid / overige activiteiten Pagina 6-7
- Financieel Pagina 8
- Meisjesvoetbal Pagina 9

Voorwoord

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

Mooi dat jij tijd neemt om het beleid vrouwenvoetbal RKHBS te lezen.

Als technisch coördinator vrouwenvoetbal wil ik jullie graag meenemen in het 'hoe en waarom' van het beleid. Dit stuk is namelijk de onderlegger voor een ambitieuze visie en een missie! Vrouwen- en meisjesvoetbal is de sterkst groeiende sport in Nederland. RKHBS heeft zich tot doel gesteld een club te worden die binnen de regio bekend staat als een vereniging met een fundamenteel sterke meisjes- en vrouwenafdeling.

Dit beleid geeft aan waar we nu staan, waar we naar toe willen groeien en hoe we dit willen bereiken. Het geeft richting en sturing aan onze ambitie. Het biedt bovendien duidelijkheid aan (toekomstige) speelsters, trainsters/trainers en andere betrokkenen over de weg die we gezamenlijk inslaan.

RKHBS wil voor iedere speelster, jong en oud, een toegankelijke vereniging zijn op zowel prestatief als recreatief niveau. Ik ben er van overtuigd, dat we dit waar kunnen maken door er samen werk van te maken. Ikzelf ga er in mijn rol als technisch coördinator in ieder geval voor en ik hoop dat ik jullie hiermee kan inspireren hetzelfde te doen.

Voor de toekomst van meisjes- en vrouwenvoetbal, voor de vereniging, voor je team en voor je eigen voetbalplezier!

Carola van Wanrooij,

Coördinator Vrouwenvoetbal RKHBS

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

### Missie en visie

#### Missie: waar staan we voor?

Voetbalvereniging RKHBS maakt recreatief voetbal mogelijk voor iedereen en heeft de sportieve ambitie om optimale prestaties te halen met alle teams. De vereniging is een ontmoetingsplaats waar prestatie en gezelligheid hand in hand gaan, waar normen en waarden gelden en waar iedereen respect heeft voor elkaar, zowel binnen als buiten het voetbalveld. Dit alles vormt tevens de basis voor de maatschappelijke functie van onze vereniging.

#### Visie: wat willen we bereiken?

Bij voetbalvereniging RKHBS gaan plezier en presteren tijdens het voetballen hand in hand. Beiden vrouwenteams hebben een voorbeeldfunctie voor onze meisjesjeugd op het gebied van prestatie echter ook op het gebied van teamgeest. De aantrekkingskracht en uitstraling van zowel VR1 als VR2 is dusdanig van belang voor alle jeugdspelsters dat we als doelstelling hebben dat:

- VR1 3<sup>de</sup> klasse niveau handhaaft of verbetert
- VR2 4<sup>de</sup> klasse niveau handhaaft of verbetert
- Binnen de beleidstermijn (2020-2024) een VR3 team wordt opgericht dat op recreatief niveau (6<sup>e</sup>/5<sup>e</sup> klasse) voetbalt.

De meisjesjeugd is de toekomst voor onze vrouwenafdeling. Daarom vinden wij het belangrijk hen veel aandacht te geven. We streven als club naar een steeds betere jeugdopleiding voor zowel jongens als meisjes. Omdat de club gelijkwaardigheid en optimale ontwikkeling van haar jeugdspelers in een hoog vaandel heeft staan spelen zij in gemengde teams. Voor meer informatie hierover wordt verwezen naar het jeugdbeleid.

### De actuele situatie

RKHBS heeft voor het seizoen 2020/2021 de volgende teams actief:

- Vrouwen 1 – prestatief – uitkomend in de 3<sup>e</sup> klasse
- Vrouwen 2 – prestatief – uitkomend in de 4<sup>e</sup> klasse
- Veterinenteam (30+) – in recreatief verband (7 tegen 7)

In de jeugd zijn circa 30 meisjes actief, waar zij in gemengde teams voetballen.

### Strategie: hoe wil RKHBS haar visie waar maken?

#### Coördinatie:

Om constructieve uitvoering te kunnen geven aan het beleid is binnen RKHBS een commissie opgericht die het proces zal stimuleren, coördineren en waar nodig bewaken. Deze commissie bestaat uit de volgende leden:

- Technisch coördinator vrouwenvoetbal

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

- Hoofd jeugdopleiding
- Hoofdtrainer VR1
- Hoofdtrainer VR2
- Speelster VR1
- Speelster VR2
- Zodra opgericht: Hoofdtrainer en speelster van VR3

De veterinnen zijn ook uitgenodigd aan te sluiten bij de commissie, echter hebben zij aangegeven dat zij beleidstechnisch geen bemoeienis nodig hebben. De vereniging zal hen ondersteunen en faciliteren om als team actief te blijven.

Door de diverse samenstelling van de commissie hoopt de vereniging zoveel mogelijk betrokkenen en standpunten te kunnen vertegenwoordigen om in overleg tot de juiste beslissingen te komen aangaande de uitvoering van het beleid.

De commissie komt 1x per kwartaal samen om de voortgang te bewaken. De input voor het overleg wordt door de verschillende leden aangeleverd, waarmee de coördinator als voorzitter van het overleg een agenda kan samenstellen. De uitkomsten van het overleg worden transparant gecommuniceerd met belanghebbenden, zoals speelsters en/of bestuur.

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

### Rol **technisch coördinator vrouwenvoetbal** RKHBS:

Om van de huidige situatie naar de gewenste situatie met betrekking tot meisjes- en vrouwenvoetbal te komen acht de vereniging het noodzakelijk dat er eigenaarschap op deze opdracht is. Het eigenaarschap wordt toebedeeld aan de functie van technisch coördinator vrouwenvoetbal. Een nieuwe functie binnen RKHBS. Om deze rol nader te duiden wordt hieronder een opsomming gegeven van de verantwoordelijkheden die deze met zich meebrengt. Deze lijst geeft een goede indruk, maar is niet limitatief:

- Opstellen beleid in overeenstemming met missie en visie van de vereniging;
- Eindverantwoordelijk voor uitvoer beleid;
- Verbindende factor tussen vrouwenafdeling en bestuur;
- Aanspreekpunt en belangenbehartiger voor trainers en speelsters;
- Voorzitter commissie meisjes- en vrouwenvoetbal RKHBS
- Faciliteren van ontwikkeling van trainers
- Doorstroom jeugd naar senioren (in samenwerking met hoofd jeugdopleiding)
- Actieve rol in **PR** meisjes- en vrouwenvoetbal bij RKHBS
- Actieve rol in ledenaanwas en -behoud
- Actieve rol binnen werving sponsoren

### Uitvoering:

RKHBS heeft altijd als doel vrouwen en meisjes de mogelijkheid te bieden de voetbalsport met plezier én op een actieve manier te bedrijven en zich daarin te verbeteren. Dit gebeurt, onder andere, door deelname aan door de KNVB georganiseerde competities, het organiseren van vriendschappelijke wedstrijden en het aanbieden van trainingen. RKHBS wil er altijd zorg voor dragen dat alle **teams** voorzien van kwalitatief goede trainers.

VR1 en VR2 worden samen gezien als 1 selectie. De hoofdtrainers zijn wekelijks verantwoordelijk voor de trainingen en het begeleiden van de wedstrijden. Ook zijn zij verantwoordelijk voor de communicatie naar de speelsters over de teamindelingen.

In de beleidstermijn 2020-2024 heeft RKHBS als doelstelling om een VR3 team op te richten. Dit team valt niet onder de selectie en geeft vrouwen de mogelijkheid om op recreatief niveau te voetballen.

De hoofdtrainers maken bij start seizoen teamafspraken met de speelsters. Dit managet wederzijdse verwachtingen en bevordert transparante communicatie. De inhoud is vrij te bepalen, met dien verstande dat alle teamafspraken dienen bij te dragen aan de doelstellingen van het betreffende team. Hierbij kan gedacht worden aan gedragsregels, trainingsopkomst, etc. De afspraken worden door de trainers gedeeld met de coördinator meisjes- en vrouwenvoetbal.

**Met opmerkingen [BJ1]:** Voorheen (pag 3 en 4) 'coördinator meisjes en vrouwen voetbal' → zoals wij dit ook hebben afgesproken.

Ik kan me voorstellen dat we dit veranderen in 'technisch coördinator meisjes en vrouwenvoetbal', maar dan wel consistent door hele document.

**Met opmerkingen [BJ2]:** Aangezien we commissie PR & Sponsoring hebben, ligt verantwoordelijkheid daar. Hier zou ik dus ook eerder spreken over 'actieve rol'

**Met opmerkingen [BJ3]:** Beide teams. → maar spreek je hier niet liever over 'alle teams' aangezien we nastreven nog een 3<sup>de</sup> team toe te voegen?

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

Het veterinnenteam is een zelf organiserend team van dames van 30 jaar en ouder. Dit team speelt op recreatieve basis in 7 tegen 7 toernooien tegen vergelijkbare teams in de omgeving. Zij zijn niet ingedeeld in een KNVB competitie. Natuurlijk zijn ook zij een essentieel onderdeel van de meisjes- en vrouwentak van RKHBS. Het beleid richt zich dan ook op ondersteuning, **om het team zoals dit nu bestaat te behouden**. In de toekomst zou het een doel kunnen zijn dat dit team wel in competitieverband gaat spelen.

**Met opmerkingen [BJ4]:** Zou niet het streven moeten zijn dit team uit te breiden naar een 11-tal ipv 7-tal?

### Overige activiteiten: promotie vrouwenvoetbal, aanwas en binding van leden

Tevens vindt RKHBS het belangrijk om naast het competitieverband ook activiteiten voor haar (jeugd)leden te organiseren die niet altijd direct met (competitie)voetbal te maken hebben maar wel bijdragen aan een plezierige tijdsbesteding én het binden van (potentiële) leden.

Enkele ambities die RKHBS tussen 2020 en 2024 wil bereiken zijn:

- De “vriendinnendag” waarbij meisjes op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met de voetbalsport. Dit evenement is inmiddels georganiseerd door RKHBS en de ambitie is om dit jaarlijks terug te laten keren.
- Het met regelmaat organiseren van (bindings-)activiteiten voor vrouwelijke leden van RKHBS (jong en ouder), buiten de lijnen van het voetbalveld.
- Het organiseren van een jaarlijks vrouwenvoetbaltoernooi om het vrouwenvoetbal in Zuid-Limburg te promoten en stimuleren. Eventueel in samenwerking met andere verenigingen.

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

### Financieel

Wil de meisjes- en vrouwentak van RKHBS een uithangbord voor de club zijn dan is investeren nodig. Een deel van deze investeringen kan vanuit de club worden gedaan, echter zal dit niet alle kosten kunnen dekken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan opleiding van kwalitatief goede trainers, hoogwaardige middelen en materialen en uniforme tenues. Derhalve is het beleid er op gericht dat binnen de termijn van 2020-2024 één of meerdere sponsors worden aangetrokken om samen deze ambitie waar te maken.



## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKHBS

### Meisjesvoetbal RKHBS

RKHBS telt tijdens dit schrijven circa 30 voetballende meisjes. RKHBS is hier trots op! Zij zijn immers de toekomst!

De spelende meisjes vallen onder de verantwoordelijkheid van Hoofd Jeugd Opleiding (HJO) en daarom ook onder het jeugdbeleid.

RKHBS wil talenten ontwikkelen maar ook behouden. Zo werken de jeugdtrainers bij RKHBS met "VTON" voetbalmethode. Middels deze ondersteuning kunnen trainers hun team passende trainingen geven die passen bij leeftijd en/of niveau.

Het is belangrijk voor de doorstroom naar het senioren vrouwenvoetbal dat de meisjes actief betrokken worden bij de vrouwenteams. De oudste meisjesjeugd worden dan ook gestimuleerd mee te trainen met de vrouwenteams en gevraagd wedstrijden mee te spelen. Bij RKHBS voetballen de meisjes samen met de jongens tot aan de JO-19. Dat betekent dat in principe bij RKHBS meisjes na 2 jaar JO-15 naar de senioren gaan.

HJO en technisch coördinator vrouwenvoetbal zullen in het begin van het seizoen overleg hebben voor welke meisjes dit goed zal zijn. Ouders van desbetreffende speelsters worden in deze communicatie meegenomen.

Wanneer een jeugdspelster op zondag bij een wedstrijd van VR1 óf VR2 aansluit, traint zij in de voorgaande week 1x met het betreffende mee, dit om de binding te stimuleren.

Ook worden er activiteiten georganiseerd met als doel dat meisjesjeugd kennismaken met de vrouwenteams. Bijvoorbeeld in de vorm van een hutspot toernooi.

HJO en technisch coördinator vrouwenvoetbal hebben 2x per seizoen overleg om de huidige stand van zaken, omtrent meisjesjeugd, te bespreken.

HJO en technisch coördinator vrouwenvoetbal zijn er beiden verantwoordelijk voor dat een overgang van jeugd naar senioren voor een speelster soepel verloopt.

1x per jaar hebben HJO en coördinator meisjes- en vrouwenvoetbal overleg met meisjes JO-15 én hun ouders. Dit om uitleg te geven dat een overstap naar de senioren wordt gerealiseerd na 2 jaar JO-15. Dit is echter niet zwart-wit vastgelegd. Per situatie kunnen er uitzonderingen zijn.

RKHBS vindt het belangrijk dat meisjes hun eigen plek hebben binnen de vereniging. Zo regelt RKHBS een omkleedruimte voor de meisjesjeugd.

**Met opmerkingen [BJ5]:** Consistente benaming. Zie vorig commentaar.

## BELEIDSPLAN MEISJES- EN VROUWENVOETBAL RKBBS